

**SCHWARZ**



# Kodeks postępowania spółek Grupy Schwarz

dla partnerów biznesowych

# Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych

## Preambuła

Spółki Grupy Schwarz z jej podmiotami zajmującymi się handlem detalicznym spółką Kaufland i Lidl, spółką z zakresu ochrony środowiska PreZero, jak również Schwarz Produktion, Schwarz Dienstleistungen, Schwarz IT, Schwarz Digital i innymi spółkami przywiązują dużą wagę do zrównoważonego rozwoju społecznego i ekologicznego. Spółki są świadome swojej odpowiedzialności w całym łańcuchu dostaw, w szczególności odpowiedzialności za przestrzeganie praw człowieka, standardów społecznych i środowiskowych.

Niniejszy Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych\* opisuje podstawowe zasady współpracy z partnerami biznesowymi oraz oczekiwania dotyczące praw człowieka i ochrony środowiska, jakie spółki Grupy Schwarz mają wobec swoich partnerów biznesowych.

Zawarte w nim zasady określają minimalne standardy naszych relacji biznesowych. Kodeks postępowania opiera się na niżej wymienionych międzynarodowych wytycznych i zasadach:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Konwencja ONZ o prawach dziecka
- Konwencja ONZ o prawach kobiet
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Paryskie porozumienie klimatyczne
- Konwencja z Minamaty
- Konwencja sztokholmska
- Konwencja bazylejska
- dziesięć zasad UN Global Compact (UNGC).

Należy przestrzegać krajowych i innych wiążących przepisów i regulacji, które obowiązują w kraju prowadzenia działalności gospodarczej oraz zasad zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania. Spośród wszystkich obowiązujących przepisów decydujące znaczenie ma zawsze ten, który najbardziej przyczynia się do realizacji najszerszego celu ochrony.

Standardy wynikające z tych zasad zostały omówione poniżej. Ich wdrożenie i monitorowanie powinno być zapewnione poprzez odpowiednią procedurę wewnętrzną.

Przyjmowanie, jak i udzielanie korzyści majątkowych i wszelkiego rodzaju korupcja jest bezwzględnie zabroniona. Partner biznesowy przestrzega również wszystkich standardów zawodowych właściwych dla danej branży.

# 1. Praca

## 1.1 Zakaz dyskryminacji

Partner biznesowy zobowiązany jest do zapewnienia równego traktowania i równych szans swoim pracownikom oraz do powstrzymania się od jakichkolwiek form dyskryminacji. Dotyczy to stosunku pracy, w szczególności zatrudnienia, szkolenia, dalszego doskonalenia zawodowego, wynagrodzenia, awansu, rozwiązania stosunku pracy, przejścia na emeryturę i środków dyscyplinarnych. Nikt nie może być dyskryminowany czy stawiany w niekorzystnej sytuacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, stan cywilny, płeć, kolor skóry, przynależność do organizacji pracowniczych, narodowość, poglądy polityczne, religię lub światopogląd, orientację seksualną, ciążę, pochodzenie społeczne, inne cechy osobiste lub inne obiektywnie nieuzasadnione okoliczności. Ponadto partner biznesowy powinien zapobiegać i aktywnie przeciwdziałać wszelkim formom dyskryminacji.

## 1.2 Uczciwe traktowanie

Partner biznesowy dba o to, aby w miejscu pracy nie dochodziło do wrogiego bądź niehumanitarnego traktowania, w szczególności molestowania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego, fizycznego czy też werbalnego znieważenia pracowników. Pracownikom nie wolno również grozić takim zachowaniem.

## 1.3 Praca przymusowa i współczesne formy niewolnictwa

Partner biznesowy nie stosuje pracy przymusowej. Praca przymusowa obejmuje każdą pracę lub wykonanie usługi, które jest wymagane od osoby pod groźbą kary i której osoba ta nie podjęła się dobrowolnie.

Partner biznesowy przestrzega zakazu współczesnego niewolnictwa i wszelkich innych praktyk podobnych do niewolnictwa. Obejmuje to poddaństwo lub inne formy sprawowania władzy lub ucisku w środowisku pracy, takie jak skrajne wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne, czy też poniżanie.

Ponadto partner handlowy przestrzega prawa pracowników do wypowiedzenia umowy.

## 1.4 Praca dzieci i ochrona osób małoletnich

Wykonywanie pracy w każdej formie przez dzieci jest zabronione.

Należy przestrzegać przepisów krajowych oraz międzynarodowych standardów dotyczących ochrony osób małoletnich. Minimalny wiek pracownika nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się ustawy obowiązek szkolny. W żadnym wypadku nie wolno zatrudniać nieletnich poniżej 15 roku życia (względnie 14 roku życia, jeżeli zgodnie z konwencją MOP nr 138 zezwala na to prawo krajowe). Ponadto nieletni do 18 roku życia nie mogą pracować w porze nocnej.

## 1.5 Wynagrodzenie i czas pracy

Partner biznesowy przestrzega wszystkich powszechnie obowiązujących go przepisów prawa, właściwych dla branży, dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy. Wynagrodzenia i inne dodatki muszą odpowiadać co najmniej przepisom prawa oraz standardom branżowym. Wynagrodzenie musi być jasno określone i wypłacane regularnie i w pełnej wysokości. Celem jest wypłacanie wynagrodzeń i innych dodatków, które pokrywają koszty utrzymania, o ile ustawowa płaca minimalna jest w tym zakresie niewystarczająca. Potrącenia z tytułu świadczeń rzeczowych są dozwolone jedynie w ograniczonym zakresie i tylko proporcjonalnie do ich wysokości. Partner biznesowy opłaca ciężące na nim, z mocy powszechnie obowiązujących przepisów, ustawowe składki i świadczenia należne pracownikom (np. składki na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych czy płatny urlop).

Ponadto pracownikom regularnie i w zrozumiałej formie udzielane są informacje dotyczące elementów składowych wynagrodzenia. Warunki płacy i pracy należy zawierać w formie pisemnej i przekazać pracownikowi w formie umowy o pracę. Partner biznesowy zasadniczo nie dokonuje potrąceń z wynagrodzenia za wyposażenie stanowiska pracy.

Pracownicy nie pracują dłużej niż określa to ustawy dopuszczalny czas pracy i korzystają z przewidzianych przepisami przerw na odpoczynek. Przestrzegane są dni ustawowo wolne od pracy. Ponadto nie wolno wymagać od pracowników, aby regularnie świadczyli pracę ponad 48 godzin tygodniowo, a licząc łącznie z godzinami nadliczbowymi — ponad 60 godzin tygodniowo. Nadgodziny należy, zgodnie z przepisami krajowymi, wynagradzać osobno lub zwracać w formie czasu wolnego. Każdy pracownik ma prawo do co najmniej jednego dnia wolnego po sześciu kolejno następujących po sobie dniach pracy.

## 1.6 Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Partner biznesowy gwarantuje prawo do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych. Pracownicy mają prawo do zrzeszania się, zgodnie ze stosownymi przepisami, w formie związków zawodowych i reprezentacji pracowników. Ponadto pracownicy mają prawo do negocjacji zbiorowych oraz przewidzianego przez przepisy prawa do strajku, mających na celu rozwiązywanie problemów dotyczących miejsca pracy i kwestii dot. wynagrodzenia.

Dochodzenie tych praw przez pracowników w żadnym wypadku nie może być karane represjami.

## 1.7 Bezpieczeństwo i zdrowie

Partner biznesowy zapewnia bezpieczne środowisko pracy, przestrzeganie odpowiednich norm bezpieczeństwa, a także zapewnia stosowanie wystarczających środków ochronnych i środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu psychicznemu i fizycznemu. Miejsca pracy i wyposażenie stanowisk pracy muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i wytycznymi. Wszelkiego rodzaju naruszenia podstawowych praw człowieka w miejscu pracy i w placówkach zakładowych są zabronione. Ponadto należy przestrzegać w szczególności wymogów dotyczących ochrony przeciwpożarowej i pomocy w nagłych wypadkach.

Szczególnie nie powinno się narażać nieletnich do 18 roku życia na niebezpieczne lub szkodliwe warunki mające negatywny wpływ na ich zdrowie i rozwój. Pracownicy powinni posiadać poziom kompetencji odpowiadający wymogom stanowiska pracy i odbywać regularne szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Należy również zapewnić odpowiedni porządek na stanowiskach pracy.

Jeżeli partner biznesowy zapewnia pracownikom zakwaterowanie, obowiązują w tym zakresie te same wymagania.

Należy wyznaczyć pełnomocnika ds. zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, który będzie odpowiedzialny za wdrażanie i przestrzeganie standardów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy.

## 1.8 Środki dyscyplinarne

Środki dyscyplinarne muszą być podejmowane z poszanowaniem prawa krajowego oraz powszechnie uznanych praw człowieka. Zabronione są wszelkie nieuzasadnione działania dyscyplinarne, jak w szczególności wstrzymywanie wynagrodzenia, świadczeń socjalnych lub zatrzymywanie dokumentów (np. dowodów osobistych) czy zakaz opuszczania miejsca pracy.

Partner biznesowy zapewnia odpowiednie środki kontroli i instruktażu w zakresie wykorzystania prywatnych służb ochrony, w szczególności w celu zapobiegania torturom, okrutnemu, nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu, obrażeniom ciała i utracie życia oraz ingerencji w wolność zrzeszania się i tworzenia koalicji.

## 1.9 Prawo własności gruntów

Partner biznesowy przestrzega obowiązujących praw własności gruntów i powstrzymuje się, w szczególności w związku z ich nabyciem lub zagospodarowaniem, od wszelkich form bezprawnej eksmisji lub bezprawnego wywłaszczenia ziemi, lasów i zbiorników wodnych, których użytkowanie zabezpiecza środki utrzymania jednej lub kilku osób.

# 2. Środowisko

## 2.1. Przepisy o ochronie środowiska

Partner biznesowy przestrzega obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, jak również zakazów wynikających z wymienionych powyżej konwencji środowiskowych w odniesieniu do rtęci, trwałych organicznych substancji szkodliwych i niebezpiecznych odpadów.

Działalność partnera biznesowego spełnia wymagania w zakresie gospodarki odpadami, emisji oraz ochrony wód. Partner biznesowy przestrzega wszelkich przepisów dotyczących materiałów i substancji niebezpiecznych. Dotyczy to w szczególności ich magazynowania, postępowania z nimi oraz ich utylizacji. Należy przeszkolić pracowników w zakresie obchodzenia się z materiałami i substancjami niebezpiecznymi.

## 2.2 Zasoby i zanieczyszczenie środowiska

Partner biznesowy nie powoduje szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, powietrza, szkodliwej emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które mogłyby w istotny sposób naruszyć czynniki naturalne potrzebne do produkcji żywności, uniemożliwić dostęp do wody pitnej, utrudnić dostęp do urządzeń sanitarnych lub zaszkodzić zdrowiu przynajmniej jednej osoby.

Należy unikać lub co najmniej ograniczać zanieczyszczenie środowiska, o ile jest to możliwe przy zastosowaniu odpowiednich środków. Ochrona środowiska i klimatu oraz wspieranie różnorodności biologicznej to nieustające zadania, których osiągnięcie jest możliwe jedynie za sprawą ciągłego doskonalenia poziomu ochrony poprzez stałe ograniczanie zużycia zasobów i zmniejszanie ilości odpadów. Partner biznesowy w ramach swojej działalności gospodarczej dokłada w tym celu wszelkich starań.

## 3. Przestrzeganie Kodeksu

### 3.1 Realizacja w ramach łańcucha dostaw

Partner biznesowy zapewnia, że będzie odpowiednio przestrzegać standardów niniejszego Kodeksu postępowania w całym łańcuchu dostaw i egzekwować je wobec swoich partnerów handlowych za pomocą odpowiednich zapisów w umowie.

### 3.2 Kanały zgłaszania naruszeń

Partner biznesowy ustanowi wewnętrzny system zgłaszania naruszeń standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Pracownicy, którzy zgłaszają naruszenia, nie mogą być z tego powodu karani, ani w inny sposób dyskryminowani.

### 3.3 Środki zaradcze

W przypadku już zaistniałego lub możliwego naruszenia Kodeksu postępowania w ramach swojej działalności lub w łańcuchu dostaw, partner biznesowy zobowiązuje się:

1. niezwłocznie podjąć wszelkie możliwe działania w celu zaprzestania, zapobieżenia lub przynajmniej zminimalizowania skali tego naruszenia;
2. na żądanie spółek Grupy Schwarz wdrożyć opracowaną przez nie koncepcję zaprzestania lub zminimalizowania naruszenia;
3. na żądanie spółek Grupy Schwarz współpracować z nimi przy opracowaniu i wdrożeniu planu mającego na celu zaprzestanie, zapobieżenie naruszeniu.

### 3.4 Audyty

Spółki Grupy Schwarz są uprawnione w odpowiednim zakresie i w oparciu o ocenę ryzyka do weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. W tym celu partner biznesowy jest zobowiązany, na żądanie spółek Grupy Schwarz, udzielić wszelkich niezbędnych informacji oraz umożliwić spółkom Grupy Schwarz, po uprzednim powiadomieniu, przeprowadzenie audytu na miejscu w siedzibie partnera biznesowego. Spółki Grupy Schwarz mogą również zlecić przeprowadzenie tego audytu podmiotowi trzeciemu zobowiązanemu do zachowania poufności. Zapewnione będzie przestrzeganie przepisów prawa z zakresu ochrony danych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa partnera biznesowego. Prawa do przeprowadzania audytów wynikające z innych postanowień pozostają nienaruszone. Na żądanie partner biznesowy zapewnia spółkom Grupy Schwarz odpowiednie uprawnienia do audytu podwykonawcy, którego zaangażował.

### 3.5 Zakończenie współpracy

Naruszenie obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania uprawnia spółki Grupy Schwarz w szczególności do wyznaczenia partnerowi biznesowemu odpowiedniego terminu na usunięcie naruszenia, a w przypadku jego niedotrzymania do odstąpienia od umowy, względnie jej wypowiedzenia. Wyznaczenie terminu nie jest konieczne, jeśli naruszenie jest poważne. W przypadku odstąpienia, względnie wypowiedzenia umowy, spółki Grupy Schwarz nie będą zobowiązane do zrekompensowania partnerowi biznesowemu szkód wynikających z odstąpienia lub z wypowiedzenia umowy.