



Promowanie równości płci w naszych łańcuchach dostaw

Plan działania

Poprzez uwzględnianie kwestii równości płci w łańcuchu dostaw wnosimy wkład w strategiczny temat przewodni „sprawiedliwy handel”. Sprawiedliwy handel oznacza między innymi zapewnienie uczciwych standardów pracy i standardów socjalnych, jak również uczciwych możliwości zatrudnienia w naszych łańcuchach dostaw. Zobowiązaliśmy się do opublikowania planu działania dot. promowania równości płci w naszych łańcuchach dostaw z podaniem celów i terminów ich realizacji:

1. Zmieniamy nasze wytyczne dla dostawców, kładąc szczególny nacisk na sprawiedliwe i równe szanse w łańcuchu dostaw. (2023 r.)
2. Uwrażliwiamy naszych nabywców na odpowiedzialne praktyki zakupowe, w tym również powiązane z odmiennością płciową. (2023 r.)
3. W naszej corocznej analizie ryzyka uwzględniamy kwestie braku dyskryminacji i równości płci. (2023 r.)
4. Publikujemy dane dotyczące płci dla co najmniej trzech wybranych łańcuchów dostaw wysokiego ryzyka. (2023 r.)
5. Publikujemy różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (Gender Pay Gap) jednego łańcucha dostaw wysokiego ryzyka. (2023 r.)
6. Rozwijamy program stypendiów szkolnych i przekazujemy informacje na temat możliwości edukacji i rozwoju zawodowego w wybranych łańcuchach dostaw obarczonych ryzykiem. (2024 r.)
7. Wspieramy kobiety zatrudnione w wybranych łańcuchach dostaw wysokiego ryzyka z myślą o ochronie ich zdrowia. (2024 r.)
8. Zapewniamy pracownikom – niezależnie od ich płci – dostęp do efektywnych, uwrażliwionych na kwestie „gender” mechanizmów składania skarg w wybranych łańcuchach dostaw wysokiego ryzykiem. (2024 r.)
9. Opublikowanie planu objaśniającego nasze postępowanie przeciwko przemocy związanej z płcią zgodnie z konwencją 190 Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). (2023 r.)